

# 中共四川护理职业学院委员会文件

中共四川护理职业学院委员会文件

周护职院党发〔2016〕27号

## 中共四川护理职业学院委员会

### 关于印发《四川护理职业学院师德师风考核办法》的通知

学院各党支部，各职能部门，系部：

经学院党委会议审议通过，现将《四川护理职业学院师德师风考核办法》印发给你们，请认真组织学习并遵照执行。

  
中共四川护理职业学院委员会  
2016年12月25日

# 四川护理职业学院师德师风考核办法

(试行)

## 第一章 总则

**第一条** 为贯彻教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》和《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》精神，进一步加强我院教师职业道德建设，建立健全我院宣传

教育、考核、监督与奖惩相结合的师德建设长效机制，培养造就一支师德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力的高素质专业高校教师队伍，特制定本办法。

## 第二章 考核对象、内容、原则

**第二条** 考核对象为全院教师。

**第三条** 考核内容包括爱国守法、敬业爱生、教书育人、严谨治学，服务社会、为人师表等 6 个方面。

坚持立德树人，以德立身、以德立学、以德立教、以德施教。坚持以人为本，尊重教师主体地位，激发教师的责任感和使命感；坚持公平公正，注重宣传教育、示范引领、实践养成、制度规范，把师德师风建设贯穿教师职业全过程。

## 第三章 考核组织、方式、程序

**第五条** 学院成立师德师风考核领导小组，负责组织、指导、协调全院师德师风考核工作，审定考核结果。学院成立师德师风考核小组，具体组织开展教师师德师风考核工作。

(一) 学院师德师风考核领导小组

组 长：党委书记、院长；

副组长：党委副书记，分管人事、教学的副院长；

成 员：人事处、教务处、宣传统战部、学科科研处、学生工作部、工会负责人。

(二) 学院师德师风考核小组

组 长：党委副书记

副组长：分管人事、教学的副院长；

成 员：各部门、系部主要负责人。

考核小组办公室设在人事处，人事处处长兼任办公室主任。

**第六条** 考核每年进行一次，与教师年度考核一并进行。由学院组织，作出考核评价等次。考核方法、程序为：个人自评、综合评议、确定等次、反馈结果、做出评定结论、结果公示、院考核领导小组审核，结果存入教师人事档案。

个人自评。主要由教师本人对照考核内容和评价要求标准，逐项自我评定，并填写《四川护理职业学院师德师风考核登记表》，上交学院师德师风考核小组。

综合评议。由学院师德师风考核小组组织对教师个人《师德师风考核表》审核，并组织各部门、系部的教师和学生按照《四川护理职业学院师德师风考核测评表》进行测评。作出考核评价

并听取教师本人意见。

结果公示。教师本人同意对自己的综合考核评定结果。由学院师德师风考核小组统一组织，面向本学院师生公示 5 个工作日。可在学院院务公开栏、学院网站公示。

**第七条** 在自我评价、教师和学生测评、单位考评各项测评中，优秀比例占本学院教师总数的 15%。评定意见为不合格或不参加考核的，须写出详细事实说明。

**第八条** 根据教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》中规定的下列情况之一者，考核等次为不合格：

(1) 有违背党的路线方针政策、损害国家形象和人民利益、影响社会稳定和学院和谐、损害学生合法权益和学院合法权益、宣扬邪教和宣传封建迷信和其它不利于学生健康成长言行的；

(2) 有从事影响教育工作的兼职兼薪行为、以陈旧的教学内容和落后的教学方法敷衍学生、拒绝学生合理要求的；

(3) 有压制打击不同学术流派和学术观点的专制行为；有学术失范和学术不端行为；有弄虚作假、抄袭剽窃，篡改侵吞他人学术成果，违规使用科研经费，重复发表自己的科研成果的；

(4) 有滥用学术资源和学术影响谋取个人私利的；有在招生、考试、学生推优、保研等工作中徇私舞弊的；

(5) 有索要或收受学生及其家人的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物或通过向学生推销书刊等商品获取利益的；

(6) 有对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系的；

(7) 其它违反教师职业道德行为规范，造成不良影响和后果的。

**第九条** 师德师风考核公示无异议的教师，由本人在《师德师风考核表》中“被考核人”意见栏签字。

教师本人对学院评定结果有异议，或公示后有情况反映的，由学院师德师风考核小组负责组织对有关情况进一步核实，依据相关规定，做出综合评定。教师对学院核实后做出的综合评定仍不同意的，可在得知结果后一周内向学院师德师风考核领导小组申诉。教师本人不申诉或逾期的按照学院综合评定结果确定。

#### 第四章 师德监督体系

**第十条** 强化师德监督，有效防止师德失范行为。学院要构建学院、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系。发挥好学生评教机制在师德考核中的作用。充分发挥教职工代表大会、工会、学术委员会等在师德建设中的作用。

**第十一条** 学院利用院网建立的书记 院长信箱 师德投诉

举报平台，及时发现师德失范行为。各部门、系部要及时纠正师德不良倾向和问题，做好劝诫、督促整改工作。学院师德师风考核小组具体负责有关情况的收集、汇总，对师德师风问题要做到有诉必查，有查必果，有果必复。

**第十四条** 教师师德师风考核结果作为教师资格认定、职务评审、岗位聘任、绩效工资发放的重要依据。

**第十五条** 同等条件下，经学院表彰为全院师德楷模的，在职务（职称）晋升、岗位聘任、骨干教师、学科带头人和学科领军人物选培、各类高层次人才评选和表彰奖励时优先考虑。

**第十六条** 教师师德师风考核不合格的，年度考核为不合格。并依照有关规定，视情节轻重分别给予警告、记过、降低专业技术职务等级、撤销专业技术职务或行政职务，解除聘用合同或者开除。警告、记过处分期间，教师职务（职称）评审、评优奖励实行一票否决。

## 第六章 附则

**第十七条** 本实施方案由学院师德师风考核小组负责解释。

- 附件：
1. 四川护理职业学院师德师风考核登记表
  2. 四川护理职业学院师德师风考核评价表
  3. 四川护理职业学院教师师德师风承诺书

附件 1

## 四川护理职业学院师德师风考核登记表

( 年度)

部门、系部:

年 月 日

姓 名		性 别		出生年月	
政治面貌		学 历 / 学 位			
职 务		职 称			
近三年表 彰情况					
自 我 评 价					

	签名: 年 月 日
部门、系部 等次建议	签名: 公章: 年 月 日
学院考核小 组审核意见	签名: 年 月 日

光緒二十

附件 2

# 四川护理职业学院师德师风考核评价表

内容	考核评价要求	优秀	合格	基本合格	不合格
----	--------	----	----	------	-----

### 附件 3

## 四川护理职业学院教师师德师风承诺书

作为一名高校教师，我深知肩负着教书育人的责任。我将严格遵守教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》和《高等学校教师职业道德规范》对高校教师的各项要求，做到爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远。我决心做一名师德高尚的人民教师并郑重承诺：

一、爱国守法。热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党领导；严格遵守宪法和法律法规，遵守学校规章制度；课堂讲授有纪律，不有违背党的

害学生和学校的合法权益、宣扬邪教和宣传封建迷信等行为；不有其它不利于学生健康成长的言行。

二、敬业爱生。恪尽职守，甘于奉献；坚持终身学习，刻苦钻研，拓宽学术视野，优化知识结构；尊重关爱学生，严格要求、平等公正对待学生；不索要、收受学生及其家人的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物。

三、教书育人。坚持教学中渗透德育；尊重学生个性差异，因材施教；



